

EVALUATION des STAGES de VACANCES

1999

EVALUATION par les CHEFS d'ENTREPRISE

1. Les OBJECTIFS du STAGE sont:	clairs:13	peu clairs:8
2. Réalisable par l'entreprise:	oui: 10	non: 0
3. Durée du STAGE:	adapté 6	
	trop long: 2	
	trop court: 13	
4. Les PERIODES ont convenu à l'entreprise:	oui 19	
	non 3 (avocats)	
5. PROGRAMME spécial préparé:	oui 6	
	non 8	
6. Le PROGRAMME du stage comportait:		
* la Participation active	oui 18	
	non 6	
* l'observation et l'explication	oui 20	
	non 2	
* des Travaux pratiques	oui 23	
	non 1	
7. Le STAGE enrichissant pour:		
* l'entreprise	oui 10	
	non 9	
* l'élève	oui 22	
	non 1	

STAGES de VACANCES

Remarques de CHEFS d'ENTREPRISE et d'ELEVES

"Le stage m'a fait connaître l'ambiance de travail qui règne dans cet endroit. On m'a expliqué la structure et le fonctionnement d'une entreprise d'assurance et j'ai eu un contact direct avec les clients." (Luxembourgeoise) décision modifiée. *EL*

"N'étant pas encore décidée entre éducatrice graduée dans une crèche ou institutrice dans le préscolaire, ce stage m'a permis de me décider d'ailleurs pour la dernière profession."
"Eux-mêmes ne savaient pas quoi nous montrer, car nous n'avons pas assez d'expérience. L'accueil n'a pas été des plus agréables et le stage ne correspondait pas à notre niveau. Les personnes y travaillant m'ont même dit, qu'elles ne trouvaient aucun sens à ce stage. Les laborants m'ont même déconseillé de choisir cette direction, étant donné le grand nombre de personnes au chômage. En voyant que beaucoup de leur travail est remplacé par des machines, mon orientation en tant que laborantine est abandonnée." (Lab. Nat. de Santé) *EL*

"Stage intéressant, sans être trop instructif" (Lab. P. et Ch.) *EL*

"Manque d'informations préliminaires sur la neuro-chirurgie. Manque de préparation du stage, le stage devrait se dérouler en dehors des vacances. On n'a pas assez de temps pour se reposer," *EL*

Entrepr.(Que pouvons-nous demander comme participation de l'étudiant?Observation ou participation active?Nous ne pouvons donner un avis quant aux aptitudes des étudiants qui viennent en stage,étant donné que le contexte ne correspond pas à leur formation et que nous ignorons leur motivation pour ce type de métier.(Crèche)

Entrepr.)La durée du stage est insuffisante.Un échange avec l'enseignant,ne fut-ce que par téléphone,serait utile.(Tageblatt)

Elève)Je trouve que ~~que~~ ce stage m'a été très utile et surtout les différents avocats ont été supersympa.Ils se sont donné de la peine pour nous rendre le stage très agréable et instructif..

Elève) J'ai pu connaître de près le travail des infirmières et ils m'ont permis de tout faire (ou presque tout) comme eux. J'ai eu de très proches contacts avec les patients des 10 chambres de l'unité de mon stage,avec 2 chambres en particulier.Mais j'ai également appris que les infirmière(s) doivent rester debout longtemps.

Entrepr.)Il serait préférable d'avoir un premier contact avec le stagiaire,afin de définir avec lui les objectifs du stage.(TDK)

Entrepr.)Vu la nature spéciale des travaux du Laboratoire,la présentation et les explications des essais s'avèrent difficiles pour des élèves n'ayant pas encore reçu une formation minimale dans ces domaines techniques.(Lab.P.&Ch.)

Elève)De Stage war méi interessant gewiescht,wann en méi interaktiv wéier;8 Stonnen am Dag nokucken as zimlech ustrengend. Ma am groussen ganzen war en an der Rei.Et war absolut ke Piddem fir an der Trupp obgeholl ze gin.

Elève)L'accueil n'a pas été des plus agréables et le stage ne correspond pas à notre niveau.Les personnes y travaillant m'ont même dit qu'elles ne trouvaient aucun sens à ce stage.Les laborants m'ont même déconseillé de choisir cette direction,étant donné le grand nombre de personnes au chômage..En voyant que beaucoup de leur travail est remplacé par des machines,mon orientation en tant que laborantin est abandonné.

Il me faisait toujours un grand plaisir de travailler avec des enfants à la crèche,j'ai pourtant vu que j'aimerais mieux travailler avec des enfants plus âgés et donc plus raisonnables. Ce stage a été une bonne expérience pour moi pour voir mes préférences.

Elève)J'ai jamais eu vraiment l'intention de travailler pour une radio,j'ai fait ce stage seulement pour voir les coulisses d'une radio.Le stage était un peu court vu qu'il avait lieu pendant les vacances de Carnaval,à cause des jours de fêtes et comme j'étais malade pendant une journée,il n'a duré que trois jours,ce que je trouve un peu court.

Rapport de stage1) Description

La crèche est divisée en deux parties : il y a le groupe bébé qui accueille les enfants de 3 mois à deux ans. Puis il y a le jardin d'enfants qui les accueille de 2 - 4 ans. Quand les enfants arrivent ils prennent leur petit déjeuner. Les bébés ont ^{chacun} leur propre plan qu'ils suivent de près.

Il y a un grand livre où les moniteurs notent tous leurs progrès, activités et d'autres remarques qu'ils transmettent aux parents. Chaque fois que les bébés vont dormir on note combien de temps ils dorment.

Le groupe du jardin d'enfant se rejoignent d'abord dans la salle du groupe bébé avant de descendre dans leur salle. Eux aussi déjeunent ensemble et puis ils peuvent jouer jusqu'à 11h³⁰. C'est alors déjà l'heure du déjeuner. Après cela, ils vont se brosser les dents et vont faire une sieste de 13h à 15h. Quand ils sont réveillés, ils prennent un petit goûter et continuent les activités jusqu'à ce que leurs parents viennent les rechercher.

2) Mon opinion

Le matin j'arrivais à 8h³⁰. Je restais à la crèche pendant 8 heures. Le matin j'aidais à m'occuper du groupe des 2-4 ans. L'après-midi, je restais dans le groupe des bébés où je leur donnais à manger et jouais un peu avec eux. C'était très intéressant de voir le fonctionnement d'une crèche. J'ai beaucoup appris sur les enfants. Les moniteurs m'ont bien accueillie et m'ont aussi bien expliqué ce que je devais faire et comment je devais me comporter avec les petits.

informé M. Haap
le 28/4/99



TDK RECORDING MEDIA EUROPE S.A.

Z. I. Bommelscheuer
P. O. Box 120
L-4902 BASCHARAGE
Grand Duchy of Luxembourg
Tel.: 50 50 11
Fax : 50 50 14 00

Athénée de Luxembourg
A l'attention de Mme. Tréfois
24, Bd Pierre Dupong
L-1430 LUXEMBOURG

Bascharage le, 21 Avril 1999

Objet : concerne le stage de Mr HAVET Julien

Madame,

Suite au stage de Mr HAVET Julien dans notre établissement durant la période du 6 au 9 avril 1999, nous tenons à vous informer que celui-ci a tenu à abrégé la durée de son stage au 8 avril 1999 au matin.

Les raisons de son départ ont été les suivantes : le stage ne correspondait pas à ses attentes et le programme ne lui convenait pas.

Le service ayant accueilli Mr Havet a pourtant essayé de le faire participer et de le familiariser avec les travaux administratifs d'un service de production. En effet, ont été prévus et organisés :

- Visite du service
- Participation aux divers travaux administratifs journaliers
- Participation aux réunions
- Travaux de classement et d'archivage

D'autre part, Mr Havet devrait à l'avenir témoigner plus d'intérêt et de sérieux par rapport à la vie professionnelle, vu ses retards continuels.

Par ailleurs, nous vous informons que nous conservons l'original de la convention collective dans nos dossiers.

Restant à votre disposition, veuillez agréer, Madame, l'expression de nos sentiments distingués.

Antoine Deister
Human Resources Manager

P.J. : Fiche d'évaluation

Luxembourg, le 19.2.88

Madame Christiane Trefois - Kohnen,

Malheureusement je dois vous informer qu'on n'a pas pu donner suite au stage demandé par Monsieur Claudio Fernandes de la classe 2 CHC1 et prévu pour la période du 13 au 21. février 1988.

En fait le premier jour de stage Mr Fernandes a signalé à Madame Cecchoni, la responsable du service d'urologie-néphrologie, qu'il voulait faire un stage en pharmacie et non pas en unité de soins (sur la fiche d'information du 28.1.88 donnée au stagiaire par votre intermédiaire, le service était indiqué).

Apparemment Mr Fernandes avait signalé à l'école qu'il voulait faire un stage en pharmacie. Moi-même je n'étais malheureusement pas au courant.

Le 13.2.88 j'ai essayé de réorganiser le stage, mais malheureusement ce n'était pas possible.

Le pharmacien était en congé et en plus plusieurs membres du personnel étaient malades.

Ainsi j'ai suggéré à Mr Fernandes d'arrêter le stage et de refaire une nouvelle demande tout en mentionnant qu'il veut aller en pharmacie.

Afin de mieux organiser les stages dans l'avenir je serais très reconnaissante, si vous pouviez me contacter au tél. 4411-3164 pour fixer un rendez-vous pour une rencontre. Ceci me permettrait de vous expliquer mes modalités de stage et de faire un échange.

En vous remerciant d'avance, veuillez agréer, Madame, l'expression de mes sentiments distingués



PAUL WURTH

TECHNOLOGY FROM LUXEMBOURG

Athénée de Luxembourg
à l'attention de M. Henry MAURY/ 3e MS4
24, bd Pierre Dupong
L-1430 LUXEMBOURG

reçu le 23/3/99
→ transmis à Henry Maury
à son tour
et.

Luxembourg, le 19 mars 1999

Ressources Humaines
RFI/CWG

Concerne: Votre demande de stage

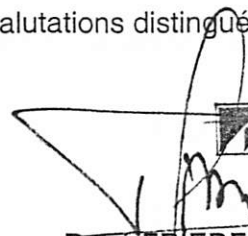
Nous accusons bonne réception de votre lettre du 10 mars 1999 par laquelle vous sollicitez l'admission à un stage pratique auprès de notre société.

Par la présente nous avons l'honneur de vous informer que nous marquons notre accord pour un stage en Administration pendant la période du 12 avril 1999 au 16 avril 1999 inclus. Nous vous prions de vous présenter le lundi, 12 avril 1999 à 8 heures du matin à notre Bâtiment d'Administration, 32, rue d'Alsace, en demandant Monsieur René FRIEDERICI, Chef du personnel, qui vous informera des modalités de votre stage.

A toutes fins utiles, nous vous informons que vous pourrez travailler selon le régime de l'horaire variable et que l'horaire normal porte sur huit (8) heures par jour. L'indemnité de stage s'élève à LUF 600.- par jour de présence. Veuillez noter en outre que nous demandons la rédaction d'un rapport qui devra être remis au responsable du stage en vue de la délivrance du certificat respectivement du carnet de stage.

Pour le bon ordre, nous vous prions de bien vouloir nous confirmer par retour du courrier l'acceptation du stage proposé et ceci pour le 1er avril 1999 au plus tard.

Veuillez agréer, Monsieur, nos salutations distinguées.


René FRIEDERICI
Chef du personnel

 **PAUL WURTH**


Germain SCHULLER
Chef de service

[RFI/CWG/1-8-1.DOC/Rev0/19.03.1999]



Paul Wurth S.A.
B.P. 2233
L-1022 Luxembourg
32, rue d'Alsace

Tél.: 49 70 - 1
Fax: 49 70 - 209
Télex: 3498 wurth lu

R.C. Luxembourg
No. B 4446
TVA Luxembourg
LU 11076953

Banques BGLL 30-063295-85
BCEE 1000/7122-3
BILL 9-100/5129
SGAB 61-450766-18-2600

EVALUATION des STAGES de VACANCES

1999

Considérez-vous l'accueil comme:	agréable . .	12+	18=	30.
	neutre . .	1+	1=	2
	désagréable .	0+	0=	0
Considérez-vous votre stage c.	instructif .	9+	14=	23
	utile . .	3+	4=	7
	négatif . .	1+	1=	2
Considérez-vous l'ambiance pendant votre stage comme:	cordiale . .	11+	17=	28
	neutre . .	1+	1=	2
	distante . .	1+	1=	2
A la suite de votre stage, avez-vous vu votre orientation:	confirmée .	4+	6=	10
	infléchie .	4+	6=	10
	modifiée	4+	6=	10
	abandonnée	1+	1=	2

EVALUATION des STAGES de VACANCES

1999

EVALUATION par les CHEFS d'ENTREPRISE

1. Les OBJECTIFS du STAGE sont:	clairs:13	peu clairs:8
2. Réalisable par l'entreprise:	oui: 10	non: 0
3. Durée du STAGE:	adapté	6
	trop long:	2
	trop court:	13
4. Les PERIODES ont convenu à l'entreprise:	oui	19
	non	3 (avocats)
5. PROGRAMME spécial préparé:	oui	6
	non	8
6. Le PROGRAMME du stage comportait:		
* la Participation active	oui	18
	non	6
* l'observation et l'explication	oui	20
	non	2
* des Travaux pratiques	oui	23
	non	1
7. Le STAGE enrichissant pour:		
* l'entreprise	oui	10
	non	9
* l'élève	oui	22
	non	1